

*Pecocar levert sandwichpanelen aan de tussenmarkt, met name carrosserie. Daarbij gaat het om lichtgewicht constructies, halffabrikaten en eindproducten. Het is vooral maatwerk en relatief weinig seriematig productiewerk. Er werken 55 vaste medewerkers en ca. 20 uitzendkrachten.*

# NIEUWE DIDACTISCHE VAARDIGHEDEN VAN DE WERKPLEKBEGELEIDERS

**WELKE TOOLS KUN JE INZETTEN OM DE DIDACTISCHE/COACHENDE  
VAARDIGHEDEN VAN WERKPLEKBEGELEIDERS TE VERGROTEN?  
EN ALS AANSLUITENDE VRAAG: OP WELKE MANIER KUN JE DE  
LEERPROCESSEN BINNEN HET BEDRIJF EFFECTIEVER INRICHTEN?**

## INTAKE

Bij Pecocar is de bedrijfsleider ook de leermeester. Hiervoor heeft hij diverse trainingen op het vlak van coaching en didactiek gevolgd.

De werkplekbegeleiders in het bedrijf zelf hebben géén training op dit vlak gehad. De bedrijfsleider verwacht dat hier winst te behalen is: enerzijds door het vergroten van de didactische vaardigheden van de werkplekbegeleiders en anderzijds in het effectiever inrichten van het leerproces. Bij dit laatste (het leerproces op de werkplek) draait het om de vraag: hoe integreer je het leren op een goede manier in het werk?

Er is een al een uitgewerkt scholingsprogramma voor medewerkers dat bestaat uit werkinstructies (uitgewerkte documenten). De betreffende medewerkers passen de werkinstructies toe op de werkplek. Zodra zij laten zien dat zij het werk goed beheersen, wordt dit opgenomen in de kwaliteitsmatrix die de voortgang weergeeft.

Pecocar heeft naast een grote groep vaste medewerkers die lang in dienst zijn (gemiddeld meer dan 10 jaar werkzaam bij het bedrijf) veel tijdelijke uitzendkrachten. De laatsten werken soms slechts enkele dagen bij Pecocar, soms langer. Er zijn periodes waarin er iedere week één tot vier nieuwe uitzendkrachten aantreden. Bij piekbelasting op één van de afdelingen, worden medewerkers tijdelijk ingezet bij die andere afdeling.

## HET TRAJECT

Het project omvat twee workshops:

- Jij als werkplekbegeleider (over didactische & coachingsvaardigheden)
- Over het inrichten van een effectief leerproces op de werkplek.

Aan de hand van de workshops wordt er samen met de werkplekbegeleiders zelf een profiel van een werkplekbegeleider bij Pecocar opgesteld. Ook wordt er een hand-out voor de werkplekbegeleiders vervaardigd. Hierin staan praktische tips voor het inrichten van een effectief leerproces op de werkplek. Op grond van de bevindingen tijdens de workshops krijgt Pecocar advies over vervolgstappen.

## RESULTATEN

1. Door het opstellen van een profiel wordt inzichtelijk gemaakt wat de benodigde vaardigheden zijn voor een werkplekbegeleider.
2. De werkplekbegeleiders brengen voor zichzelf in kaart wat zij in huis hebben en op welke punten zij nog willen en kunnen verbeteren.

