

Investeren in 'Werkpleklerin'

Deze tips helpen je verder



Wat brengt het investeren in 'werkpleklerin' concreet op?

- » Nieuwe medewerkers krijgen gestructureerd begeleiding en voelen zich meer 'gezien', waardoor ze minder snel het bedrijf zullen verlaten.
- » Nieuwe medewerkers zijn eerder inzetbaar; je weet wat ze kunnen en wat je ze al zelfstandig kunt toevertrouwen.
- » Lerende medewerkers zijn breder en flexibeler inzetbaar, wat steeds meer nodig is in de huidige tijd!
- » Door met elkaar te werken aan 'werkpleklerin', wisselen juist ook de ervaren medewerkers hun ervaringen uit; zo leren zij ook weer van elkaar.

Hoe maak je er een begin mee?

- » Maak het niet te 'ingewikkeld'; begin klein!
- » Kies iets wat je wilt verbeteren in de dagelijkse werkpraktijk en pak dat met een groep medewerkers op. Het samen werken aan verbeteringen is op zich al een mooi leerproces!
- » Vraag eerst de mensen die het leuk vinden om mee te doen. Laat hen daarna steeds meer anderen erbij betrekken.
- » Zoek samen naar oplossingen waarvan iedereen zelf de voordelen ziet en ervaart, dan blijft het daarna ook een vanzelfsprekend onderdeel van het dagelijkse werk.
- » Experimenteer met oplossingen die medewerkers zelf aandragen.
- » Kijk steeds goed naar ieders interesses, kwaliteiten en talenten en hoe je die hierbij bewust in kunt zetten.
- » Laat iets wat succesvol tot stand is gebracht binnen een team overdragen naar andere teams door de enthousiaste medewerkers zelf.
- » Laat als leidinggevende zien (dus niet alleen zeggen...) dat je ontwikkeling en leren écht belangrijk vindt: in de keuzes die je maakt en in de prioriteiten die je stelt.
- » En vooral: faciliteer mensen in tijd en toon regelmatig je waardering voor de inspanningen en de successen!

Met welke aandachtspunten moet je rekening houden?

- » Werkpleklerin lijkt vaak op gespannen voet te staan met 'productie leveren', maar bedenk: structureel investeren in het blijven leren van mensen loont uiteindelijk het langst!
- » Leer mensen niet alleen wat ze moeten doen, maar vooral ook waarom iets zo werkt; dan kunnen ze steeds beter zelf lastige werksituaties oplossen.
- » Technische mensen praten graag over de inhoud, maar vergeet niet om ook regelmatig met elkaar te praten over de samenwerking en de communicatie en over hoe dat eventueel beter kan.
- » Zorg voor een duidelijke toedeling van rollen en spreek elkaar daar ook op aan, anders bestaat het risico dat mooie initiatieven voor werkpleklerin uiteindelijk stilvallen.
- » Houd er rekening mee dat niet iedereen 'talig' ingesteld is: een beeld doet vaak meer dan 1.000 woorden.

Meer weten?

Kijk op www.werkpleklerinindetechniek.nl of neem contact op met de contactpersoon van jouw fonds.